

Liite 1. Yhdenvertaisuuskartoituksen tuloksia 2017, 2019 ja 2021.

Ilmapiiri

Suomalaisten frisbeegolfseurojen ilmapiiri näyttäytyy 2021 pääsääntöisesti positiivisena, mutta paikoin tilanteessa on parannettavaa ja joiltakin osin kehitys on ollut negatiivista edellisiin vuosiin verrattuna. Vuoden 2021 kyselyyn vastasi 461 liiton jäsentä, joista 88 % miehiä, 11 % naisia ja 2 % muunsukupuolisia tai ei halunnut määritellä sukupuoltaan. Vastaajista 98 % oli harrastajia/kilpapelajia, 4 % ohjaajia ja 23 % seuran johtohenkilöitä (vastaaja saattoi valita useamman).

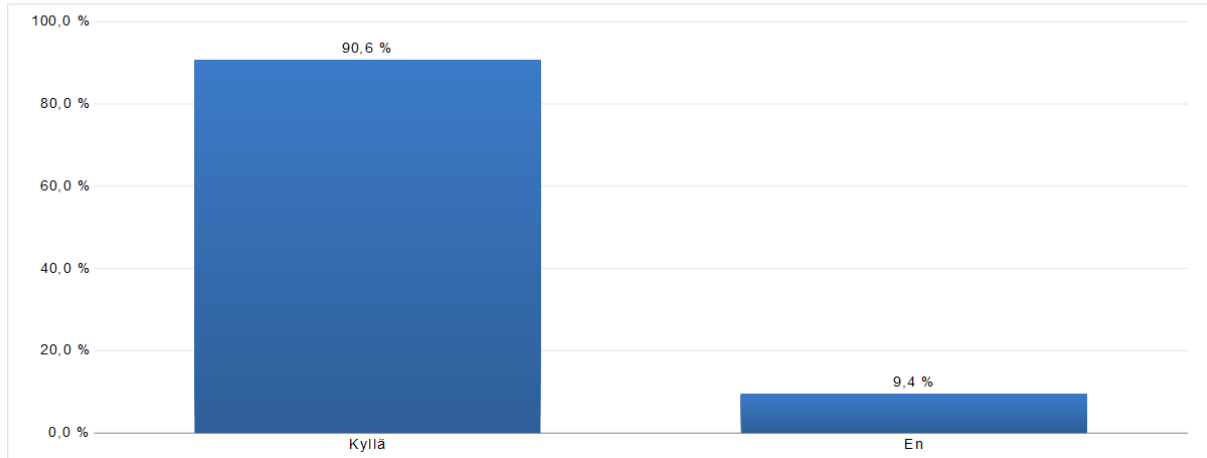
Vuoden 2021 yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokyselyyn vastaajista 71 % kertoo, että seurassa huomioidaan hyvin uudet harrastajat, ja että kokeneemmat jäsenet kannustavat ja neuvovat uusia tulokkaita. Vuoden 2019 kyselyssä vastaava luku oli 79 % Vuoden 2017 vastaavassa kartoituksessa prosenttiosuus kaikista vastaajista oli 76.

6. Huomioidaanko uudet harrastajat seurassanne hyvin? Onko ryhmään helppo tulla mukaan?



Vuonna 2019 vastaajista 94 % koki seuran ilmapiirin avoimeksi ja moniarvoiseksi, vuonna 2021 vastaava luku on 91 %. Vuonna 2017 luku oli 95 %. Vaikka ilmapiiri merkittävältä osin onkin siis yhdenvertaisuutta edistävä, eivät kaikki asiaa näin koe ja tilanne on hieman heikentynyt edellisistä kausista. Avoimuuden, yhdenvertaisuuden ja moniarvoisuuden edistäminen on tärkeä tavoite siis myös tulevaisuudessa.

7. Koetko seuranne ilmapiirin moniarvoiseksi ja avoimeksi?



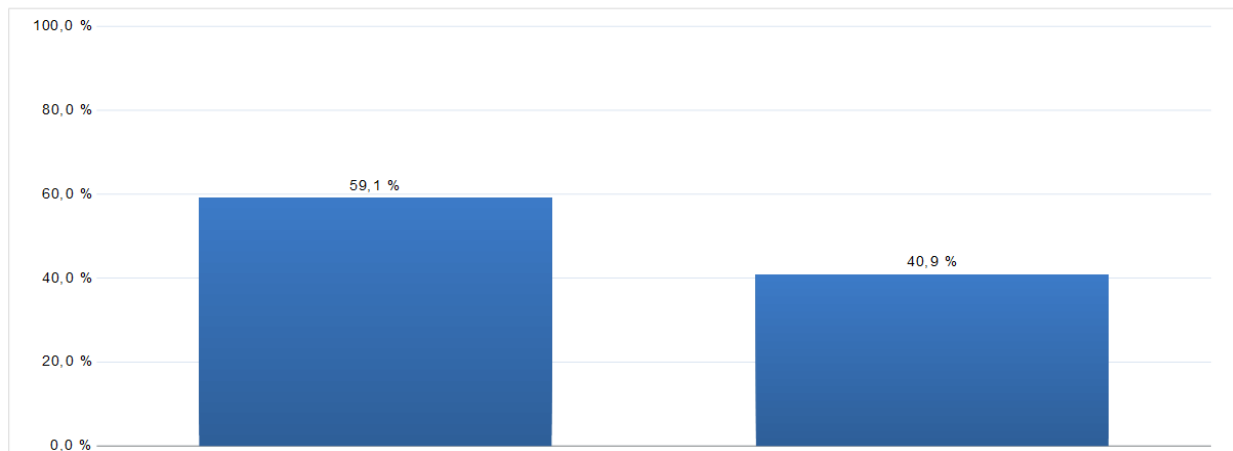
Yhdenvertaisuus

89 % vastaajista (vrt. 2019 84 % ja 2017 82 %) kokee, että kaikilla ryhmillä on mahdollisuus osallistua seuran toimintaan ilman hankaluuksia. Tässä on siis saavutettu hyvää kehitystä edellisistä vuosista. Sukupuolen, seksuaalivähemmistöjen, vammaisten, maahanmuuttajien sekä taloudellisen yhdenvertaisuuden teemoja kartoitettiin tarkentavin kysymyksin.

KUVIO 2.

Vastaajista 96 % (2019 98 %, 2017 97 %) kokee, että tytöillä ja pojilla on seurassa yhtäläiset mahdollisuudet harrastamiseen ja kilpailemiseen. Kehitystä on tapahtunut myös siinä, että nyt 59 prosentissa seuroista (2019 54 %) valmentajan, ohjaajan tai johtotehtävissä on mukana sekä miehiä että naisia.

11. Onko seuranne valmentajina/ohjaajina/johtotehtävissä sekä miehiä että naisia?



Naisten ja tyttöjen osuus koko jäsenmäärästä oli vuoden 2021 syyskuussa 5,4 % (2020 6,6 %), ei vaikka naisten määrä on noussu merkittävästi (23 %) on osuus silti vähentynyt koska etenkin alle 18-vuotiaissa miehissä kasvu on ollut ennennäkemätöntä (noin 200 %). Naisten ja tyttöjen harrastamisen edistäminen on liitolle tärkeä tavoite.

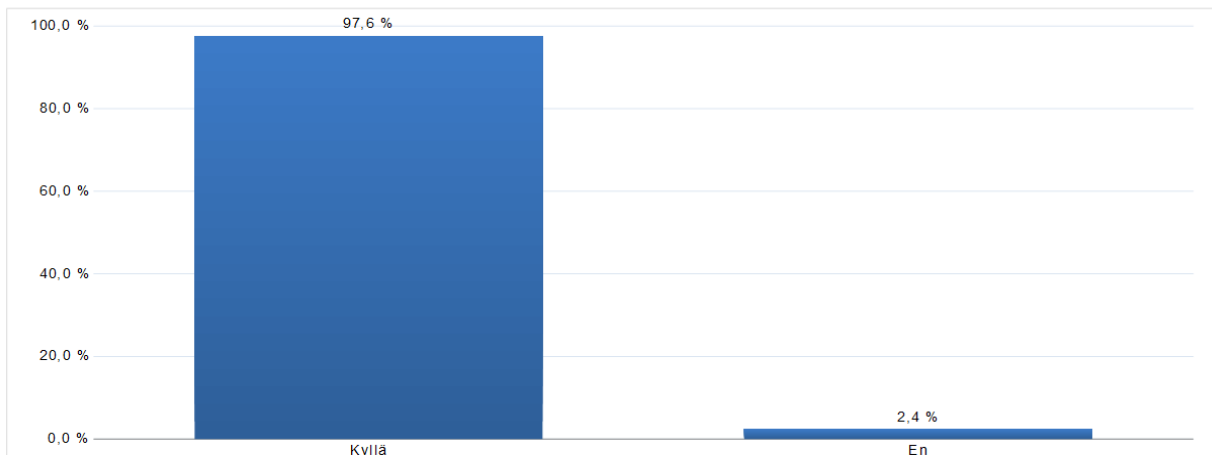
Alla kuvissa eritellään vastaajien näkemyksiä seksuaalivähemmistöjen, vammaisurheilun/soveltavan liikunnan sekä taloudellisen yhdenvertaisuuden asemasta seurassaan.

Yhdenvertaisuuden näkökulmasta frisbeegolfin vahvuudeksi muodostuu harrastuksen edullisuus. 99 % vastaajista (vrt. 2019 98 % ja 2017 99 %) kertoi, että seurassa harrastaminen on mahdollista edullisesti.

Sen sijaan kehityskohdaksi yhdenvertaisuuden näkökulmasta voidaan edelleen nähdä vammaisurheilun ja soveltavan liikunnan asema seuroissa. Tilanne onkin jo jonkin verran kohentunut vuodest 2019. Silloin vain 4 % vastaajista kertoi, että heidän seuroissaan oli vammaisurheilua tai soveltavaa liikuntaa, vuonna 2021 luku on 10 %. Työtä on siis vielä paljon, mutta jonkin verran on saatu jo luotua lisää mahdollisuuksia.

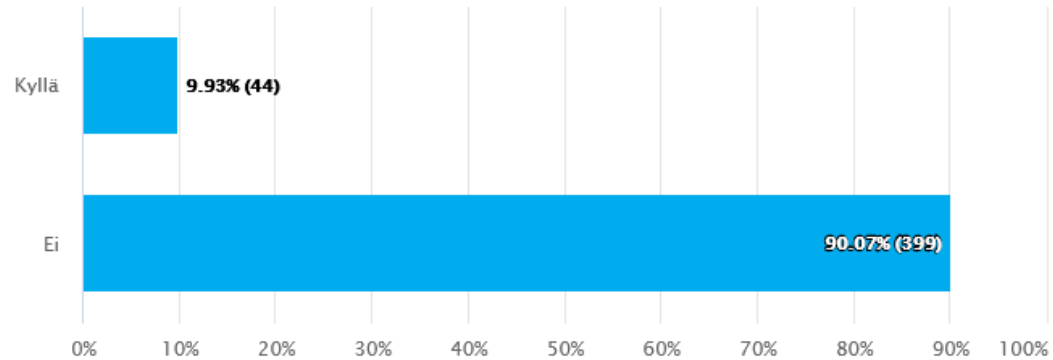
Vuonna 2018 liitto käynnisti toimenpiteet, joiden avulla soveltavan liikunnan edellytyksiä voitaisiin parantaa. Käynnissä on muun muassa esteettömään frisbeegolfraataan liittyvä hanke, lisäksi kartoitetaan mahdollisuuksia viestiä esteettömistä radoista aiempaa paremmin. Lisäksi käynnissä on Soveltavan liikunnan järjestön SoveLin kanssa yhteinen OKM:n rahoittama hanke ja lisäksi Paralympiakomitean kanssa ollaan aloittamassa lisää yhteistyötä.

12. Luuletko, että seuranne jäsen voisi tuoda esim.järjestämäanne tilaisuuteen samaa sukupuolta olevan puolisonsa?



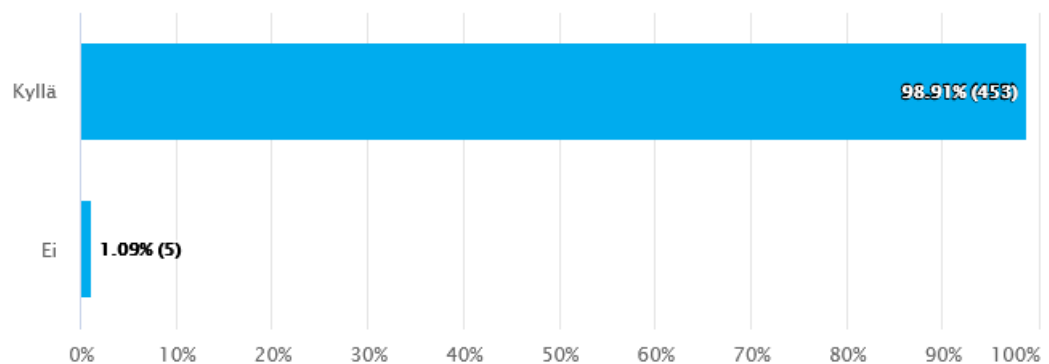
13. Onko seurassanne vammaisurheilua tai soveltavanliikunnan toimintaa (kuten yksittäisiä vammaisurheilijoita tai vammaisille ja pitkäaikaissairaille henkilöille kohdennettuja ryhmiä)?

Vastaukset



15. Onko seurassanne mahdollista harrastaa edullisesti?

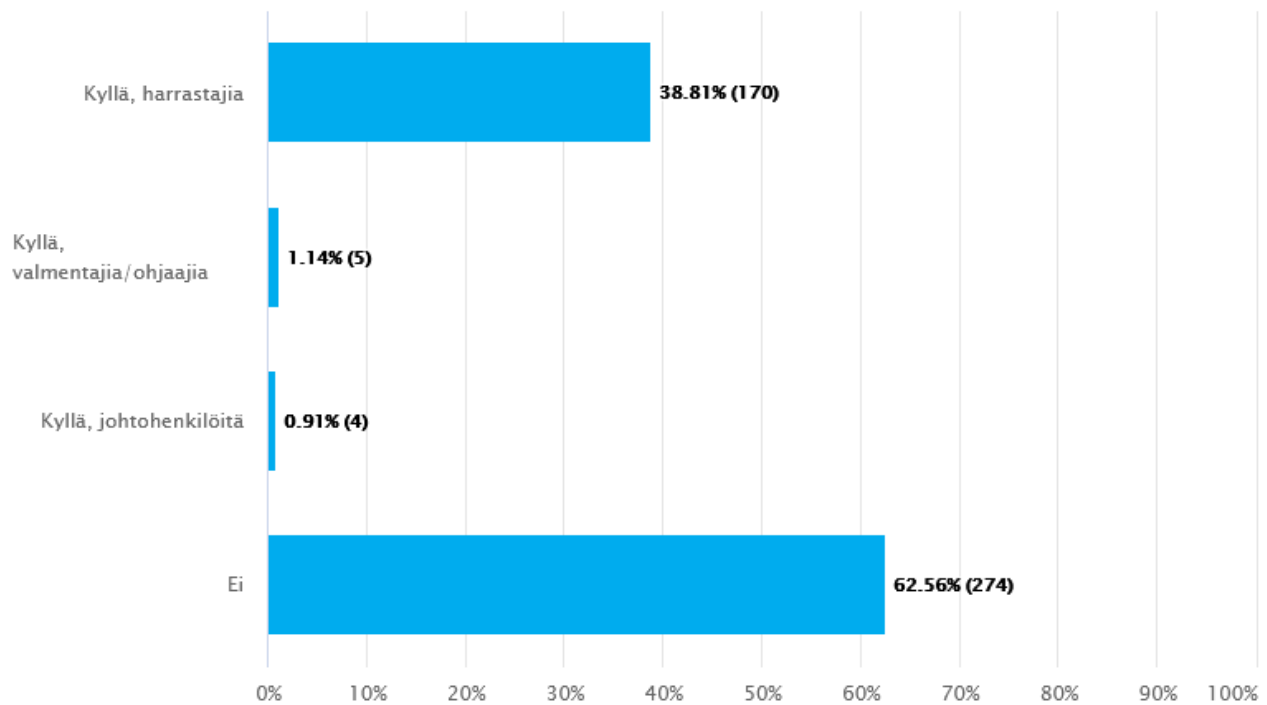
Vastaukset



Maahanmuutajataustaisia harrastajia on tullut lisää kahdessa vuodessa. 39 % vastaajista kertoo, että heidän seuroissaan on maahanmuuttataustaisia harrastajina, ohjaajina ja johtohenkilöinä vasta 1 prosentissa. Vuonna 2019 ja 2017 vain 32 % seuroista oli lainkaan mukana maahanmuuttajataustaisia henkilöitä

14. Onko seurassanne maahanmuuttajataustaisia henkilöitä? Voit valita useamman vaihtoehdon

Vastaukset



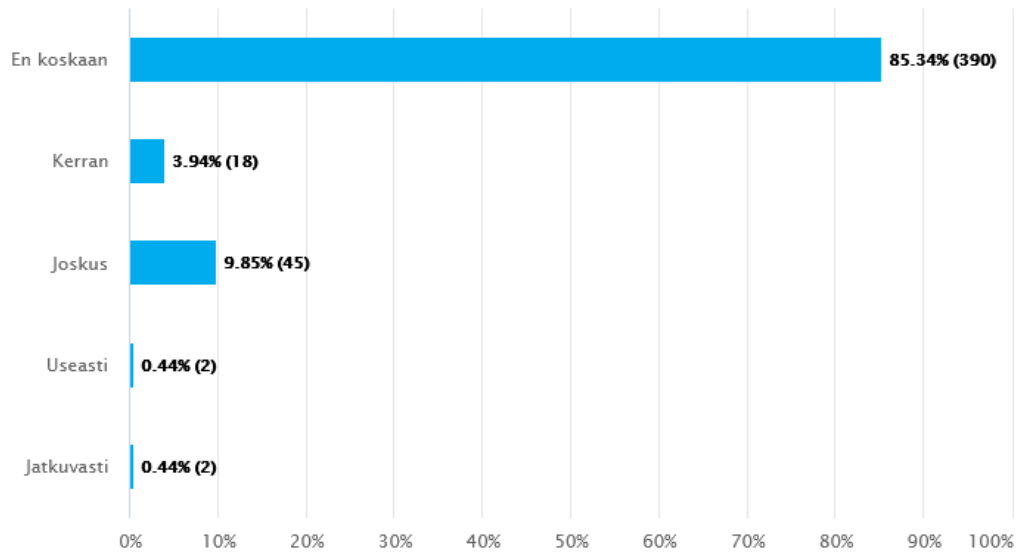
Syrjintä ja siihen puuttuminen

Syrjintäluvut ovat parantuneet edellisestä kyselystä. 91 % vastaajista (vrt. 2019 86 % ja 2017 83 %) ilmoitti, ettei ole havainnut seurassaan harrastajien, ohjaajien tai johtohenkilöiden käyttävän jotakin ihmisryhmää syrjivää kielenkäyttöä.

85 % (2019 88 % ja 2017 87 %) kertoo, ettei ole todistanut tai kohdannut myöskään syrjivää käytöstä seurassa. Ajoittain tätä tapahtuu, mutta usein tai jatkuvasti käytöstä on todistanut vain 4 vastaajaa, eli vaikka työtä riittää, on tilanne valtaosassa seuroista erinomainen.

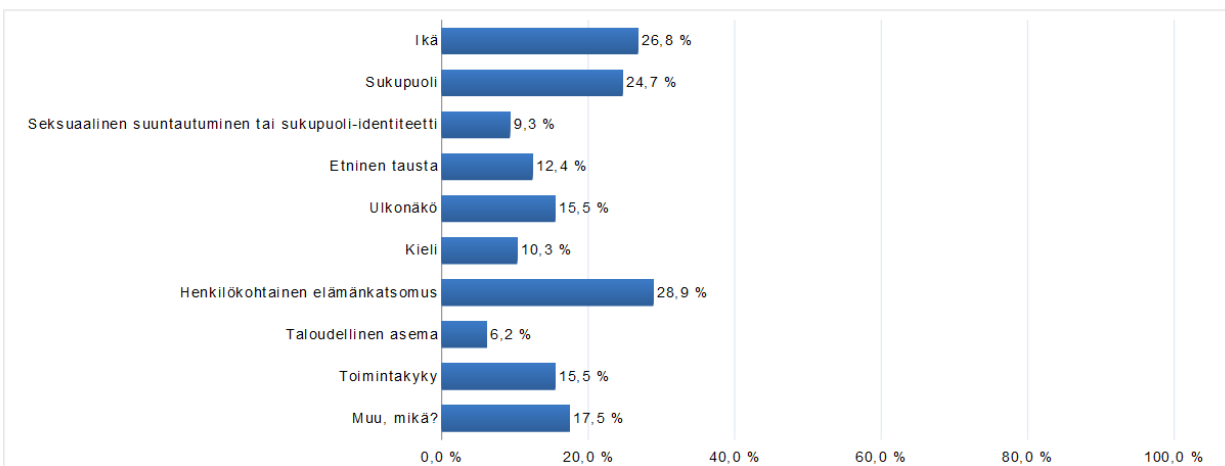
18. Oletko kohdannut tai ollut todistamassa syrjintää seuranne toiminnassa?

Vastaukset



Alla olevassa kuvassa on havainnollistettu syrjintätapausten kohteita. Syrjintätapauksissa kohteena yleisimmin ovat kyselyn mukaan henkilökohtaiseen maailmankatsomukseen, ikään ja sukupuoliin liittyvät tekijät. Edellisessä kyselyssä ulkonäkö nousi ongelmakohtaksi, mutta vuonna 2021 se oli harvinaisempi vastaus.

19. Jos olet havainnut syrjintää, mihin oletat sen kohdistuvan? Voit valita useamman vaihtoehdon.



Kyselyn mukaan seuroissa ei silti vieläkään puhuta riittävästi syrjinnästä. Vain pienessä osassa seuroja syrjinnästä on puhuttu aktiivisesti. Jonkin verran keskustelua on hieman laajemmalla otoksella, mutta valtaosa vastaajista ei osannut sanoa, onko seurassa keskusteltu syrjinnästä. Tämä on toki edellisten kysymysten perusteella kohtalaisen odotettavaa. Eli jos seurassa ei ole koettu syrjintää ongelmaksi, ei siitä ole välttämättä osattu keskustella. Tässä liiton tulee silti osoittaa mallia ja nostaa asiaa esille entistäkin enemmän.

Se, ettei syrjinnästä yleisesti juuri puhuta, näkyy myös toimintamallien puutteena. Vain 7 % vastaajista sanoo, että heidän seurassaan on määritelty toimintatapa, miten syrjintätapauksissa edetään. Tosin tässäkin suuri valtaosa 68 % ei tiedä onko seurassa toimintatapoja. Eli kyseessä voi olla myös viestinnän puutetta.

20. Onko seurassanne keskusteltu syrjinnästä?

