

YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

2018-2019

JOHDANTO

Suomen frisbeegolfliitto ry:n tarkoituksena on edistää frisbeegolfia, levittää frisbeegolfin harrastusta, kohottaa jäsenkuntansa fyysistä kuntoa ja terveyttä sekä herättää heissä oikeaa urheiluhenkeä sekä edistää frisbeegolfia harrasteliikuntana. Frisbeegolfliitto on perustettu vuonna 1998.

Frisbeegolfliitto aloitti yhdenvertaisuussuunnitelman alustamisen ja kartoittamisen vuonna 2017. Prosessia koordinoimaan perustettiin yhdenvertaisuustyöryhmä. Liiton jäsenseuroille teetettiin loppuvuodesta 2017 yhdenvertaisuuskartoitus. Lisäksi vuodesta 2015 saakka frisbeegolfliiton toiminnan tasa-arvoa on edistänyt osaltaan liiton naisjaosto. Naisjaston pitkän tähtäimen visiona on, että vuonna 2022 naiset ja tytöt pelaavat ja harrastavat frisbeegolfia yhdenvertaisesti miesten ja poikien kanssa.

Tähän yhdenvertaisuussuunnitelmaan on sisällytetty konkreettisia ja näkyviä hankkeita, joilla edistetään yhdenvertaisuutta frisbeegolfliiton toiminnan eri sektoreilla. Keskeisiä yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteita ovat yhdenvertaisuustyön saattaminen osaksi liiton

ja seurojen toimintakulttuuria, esteettömyys sekä yhdenvertaisuustyön rakenteiden, seuran ja arvioinnin systematisointi. Yhdenvertaisuussuunnitelma toimii myös pohjana liiton arvojen määrittelylle ja vision uudistamiselle.

Yhdenvertaisuussuunnitelma koostuu kolmesta eri luvusta. Ensimmäisessä luvussa määritellään suunnitelmassa hyödynnettävät yhdenvertaisuuden käsitteet. Toisessa luvussa esitellään poimintoja liiton vuonna 2017 teettämästä yhdenvertaisuuskartoituksesta. Viimeisessä eli kolmannessa luvussa avataan itse yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Tässä osiossa käydään läpi liiton yhdenvertaisuustyön nykytilaa sekä avataan yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteita ja toimenpiteitä vuosille 2018-2019.

Yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty liiton kevätkokouksessa 18.3.2018.

1. KÄSITTEET

Frisbeegolfliiton yhdenvertaisuussuunnitelman laadinnassa on hyödynnetty Suomen Olympiakomitea ry:n yhdenvertaisuussuunnittelun tukimateriaalia¹. Tukimateriaalia on hyödynnetty myös yhdenvertaisuuden käsitteiden määrittelyssä.

YHDENVERTAISUUS ymmärretään tässä yhteydessä syrjimättömydeksi ikään, sukupuoleen, etniseen taustaan, toimintakykyyn tai muuhun henkilöön liittyvään syyhyyn perustuen.

TASA-ARVOLLA puolestaan viitataan sukupuolten väliseen syrjimättömyyteen.

SYRJINTÄ on puolestaan ihmisten eriarvoista kohtelua esimerkiksi johonkin ryhmään kuulu-

misen perusteella. Syrjinnäksi voidaan lukea yksittäinen teko, kuten ulkopuolelle jättäminen. Syrjintä voi olla myös seurausta käytänteistä tai säännöistä, jotka ovat epäoikeudenmukaisia.

VÄLINEELLISELLÄ SYRJINNÄLLÄ tarkoitetaan tilannetta, jossa näennäisen neutraali kohtelu tai käytäntö johtaa syrjiviin lopputulemiin.

HÄIRINTÄ on puolestaan henkilön tai ryhmän arvoa ja koskemattomuutta tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukkaavaa toimintaa, joka johtuu uhkaavasta, halventavasta tai nöyryyttävästä ilmapiiristä. Häirinnäksi voidaan lukea esimerkiksi rasistiset vitsit tai nimittely.

FRISBEEGOLFIN LAJIPIIRTEET & YHDENVERTAISUUS

Yhdenvertaisuus, syrjinnän ehkäisy ja kaikkien tasavertainen huomioon ottaminen ovat frisbeegolfyhteisössä toimimisen peruseriaatteita.

Frisbeegolfia voi pelata niin yksin kuin ryhmässäkin. Radat ovat useimmiten kaikille liikkujille avoimia ja ilmaisia liikkumisympäristöjä. Eritasoiset, -ikäiset ja -taustaiset liikkujat ovat tasavertaisesti tervetulleita nauttimaan frisbeegolfin pelaamista. Muiden kunnioittaminen on oleellinen osa lajikulttuuria, eikä minikäänlainen häirintä tai syrjintä ei ole sallittua frisbeegolfissa.

Frisbeegolfin kilpailutoiminnassa pelataan eri luokissa. Vaikka kilpailut käydään luokkien sisäisesti, kierretään ratoja usein eri luokkien muodostamissa sekaryhmissä. Useimmiten frisbeegolfissa kilpaillaan yksilöinä, mutta ratojen kiertäminen ja pelaaminen on vahvasti yhteisöllistä toimintaa.

Frisbeegolfliitto edistää lajikulttuuria, jossa on tarjolla jokaiselle taustasta riippumatta mahdollisuuksia kehittyä sekä nauttia samalla yhdessäolosta ja yhteisöllisyydestä, kunnioittavassa ja sallivassa ympäristössä.

Huomionarvoista on, että lajina frisbeegolf on erityisesti kilpailu- ja seuratoiminnan osalta vielä melko uusi verrattuna moneen perinteisempään lajiin. Frisbeegolfliitossa yhdenvertaisuutta tulee edistää laaja-alaisesti osana kaikkea toimintaa. Yhdenvertaisuuden arvioiminen on osa liiton päätöksentekoprosesseja, tapahtumien suunnittelua ja toteutusta sekä tiedotusta.

Liiton seuroilleen vuonna 2017 teettämä kysely osoitti, että tasavertaisuuden ja syrjinnän ehkäisyn näkökulmasta liiton ja sen jäsenseurojen toiminnassa on kehityskohteita. Yhdenvertaisuus on liiton toiminnassa tärkeä arvo. Tämän vuoksi sen eteen on myös tehtävä systemaattisesti ja tavoitteellisesti töitä.

¹ Yhdenvertaisuussuunnittelu. Viitattu 8.3.2018. <https://storage.googleapis.com/valo-production/2017/01/yhdenvertaisuussuunnittelu.pdf>.

2. YHDENVERTAISUUSKARTOITUS

Frisbeegolffiiton yhdenvertaisuustyöryhmä toteutti marras-joulukuussa 2017 jäsenistölleen yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokyselyn. Kartoituskysely toteutettiin Olympiakomitealta tilattua yhdenvertaisuuskyselyn pohjaa käyttäen. Kyselyn avulla pyrittiin selvittämään yhdenvertaisuuden tilannetta suomalaisissa frisbeegolfseuroissa.

Kartoituskyselyn tulokset löytyvät kokonaisuudessaan liitteestä 1.

SEURANI ILMAPIIRI ON MONIARVOINEN JA AVOIN

95 %

OLEN SEURASSA MUIHIN HARRASTAJIIN NÄHDEN TASA-ARVOISESSA ASEMASSA

92 %

97 %

TYTÖILLÄ JA
POJILLA ON SEURASSA
YHTÄLÄISET
MAHDOLLISUUDET
HARRASTAMISEEN JA
KILPAILEMISEEN

60 %

VALMENTAJAN,
OHJAAJAN TAI
JOHTOTEHTÄVISSÄ ON
MUKANA SEKÄ MIEHIÄ
ETTÄ NAISIA

92 %

SEURASSA EI OLE
VAMMAISURHEILUA TAI
SOVELTAVAN LIIKUNNAN
TOIMINTAA

99 %

SEURASSA
HARRASTAMINEN ON
MAHDOLLISTA
EDULLISESTI

EN OLE HAVAINNUT SEURA HARRASTAJIEN, OHJAAJIEN TAI JOHTOHENKILÖIDEN KÄYTTÄVÄN JOTAKIN IHMISRYHMÄÄ SYRJIVÄÄ KIELENKÄYTTÖÄ

83 %

EN OLE TODISTANUT TAI KOHDANNUT SYRJIVÄÄ KÄYTÖSTÄ SEURASSA

82 %

SEURASSA EI OLE KESKUSTELTU SYRJINNÄSTÄ

44 %

SEURASSA EI OLE TOIMINTAMALLEJA SYRJINTÄTAPAUSTEN KÄSITTELYYN

49 %

3. YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

Harrastaminen suomalaisissa frisbeegolfseuroissa koetaan yhdenvertaiseksi ja moniarvoiseksi toiminnaksi. Lähtökohtaisesti mielletään, että lajissa kaikilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet toimia ja tulla mukaan. Tätä vahvuutta tulee vaalia myös tulevaisuudessa. Frisbeegolfissa yhdenvertaisuutta on jatkossakin edistettävä avointa, tasavertaista ilmapiiriä ja toimintakulttuuria vaalimalla. Harrastamisen on oltava myös tulevaisuudessa mahdollista edullisesti.

Toisaalta kartoituskysely nostaa esille myös toiminnan kehitystarpeita. Keskeisimmiksi kehitystarpeiksi kartoituksen näkökulmasta nousevat soveltava liikunta ja vammaisurheilu sekä toimintamallien luominen syrjinnän ehkäisemiseen sekä syrjintätapausten selvittämiseen. Toiminnan lähtökohtana on oltava, että kynnyksellä mukana frisbeegolfin harrastus- ja kilpailutoimintaan on mahdollisimman matala eritaustoista tuleville ihmisille. Valmiuksia puuttua syrjintään on vahvistettava entisestään ja toimintamallit syrjintätapauksissa toimimiseen on selkiytettävä.

Lisäksi yhdenvertaisuussuunnitelmaan on nostettu keskeiseksi teemaksi edelleen naisten ja tyttöjen frisbeegolfharrastamisen edistäminen. Tämä tapahtuu jo olemassa olevan ja asemaansa vakiinnuttaneen liiton rakenteen, naisjaoston, kautta. Jo vuodesta 2015 asti toimineen naisjaoston arvokasta työtä halutaan tukea myös tulevana vuosina.

Yhdenvertaisuussuunnitelman 2018-2019 tavoitteena on tuoda yhdenvertaisuustyö ja syrjinnän ehkäiseminen vahvemmin ja systemaattisemmin osaksi liiton ja seurojen toimintakulttuuria. Toimenpiteiden avulla herätetään keskustelua toiminnan arvoista ja yhdenvertaisuudesta kirjaamalla ne osaksi toimintaa ohjaavia dokumentteja sekä järjestämällä ja tukemalla yhdenvertaisuushankkeita ja -tempauksia.

Frisbeegolfliiton yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteet, toimenpiteet ja aikataulu on esitelty taulukossa 1. Suunnitelmassa on pyritty selkeään, konkreettiseen ilmaisuun. Yhdenvertaisuuskartoitukseen ja työryhmän työskentelyyn pohjaten suunnitelmaan on kirjattu kolme eri tavoitetta sekä niitä tukevia toimenpiteitä. Jokainen toimenpide on aikataulutettu, mikä luo raameja myös yhdenvertaisuussuunnitelman jalkauttamiselle ja toiminnan arvioimiselle.

Koska kyseessä on liiton historian ensimmäinen yhdenvertaisuussuunnitelma, on sen pääpaino vahvasti yhdenvertaisuustyön perusteiden luomisessa. Suunnitelma toimii pohjana myös tulevien vuosien yhdenvertaisuussuunnittelulle, mikä on kantava teema perusteiden luomisen ohella. Suunnitelmaa tarkastellaan jo sen voimassaolojakson aikana ja tarpeen tullen päivitetään yhteisten keskustelujen pohjalta.

TAVOITE	TOIMENPIDE	AIKATAULU
YHDENVERTAISUUS JA SYRJINNÄN EHKÄISY OSAKSI LIITON JA SEUROJEN TOIMINTAKULTTUURIA	Määritellään liiton arvot ja yhdenvertaisuus osana niitä	2018
	Osallistetaan seurat mukaan syrjinnän vastaiseen kampanjaan ja tuodaan sanomaa näkyvästi esille esimerkiksi sosiaalisen median ja konkreettisten materiaalien avulla	2018
	Yhdenvertaisuus ja syrjinnän ehkäisy teemoiksi liiton ja seurojen toimintasuunnitelmiin ja toimintaan	2018-2019
	Luodaan liiton toimintamalli syrjintätapauksiin puuttumiseen	2018-2019
	Tuetaan liittotasolta seurojen yhdenvertaisuutta tukevia hankkeita sekä jaetaan kokemuksia ja viestiä hyväksi koetuista käytänteistä ja rakenteista muille	2018-2019
	Yhdenvertaisuudesta keskusteleminen ja sen arviointi on osa vuosittain järjestettäviä seuratoimijoiden ja aktiivien Liitopäiviä	2018-2019
FRISBEEGOLFIN HARRASTAMINEN JA TIETO ESTEETTÖMÄSTI SAATAVILLE	Uudistetaan liiton nettisivut esteettömyys huomioon ottaen	2018
	Tuotetaan liitolle englannin- ja ruotsinkielistä sisältöä	2018-2019
	Luodaan ohjeisto frisbeegolfratojen esteettömyyden huomiointiin sekä tähän pohjautuva esteettömyyssertifikaatti	2019
	Levitetään tietoisuutta radoista ja niiden tarjoamista esteettömistä harrastusmahdollisuuksista	2019
YHDENVERTAISUUSTYÖTÄ ARVIOIDAAN JA KEHITETÄÄN SYSTEMAATTISESTI YLLÄPIDETÄÄN JA LUODAAN YHDENVERTAISUUSTYÖTÄ TUKEVIA RAKENTEITA	Tuetaan naisten ja tyttöjen frisbeeharrastamista edistävän naisjaoston toimintaa	2018-2019
	Arvioidaan ja seurataan yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteiden toteutumista	2018-2019
	Toistetaan seuratoimijoille suunnattu yhdenvertaisuuskysely	2019
	Käynnistetään yhdenvertaisuussuunnitelman päivitys tuleville vuosille	2019